

社長の思いを整え、仕組み化し、社員を成長させる
「人材成長制度」
の導入について





会社名 株式会社鶴
所在地 東京都中央区銀座3-11-3-701
TEL 050-5883-1975 HP www.tsuru.in
会社設立 2014年3月10日 代表取締役 今井達也
お取引実績

Panasonic

Yamauchi funerals and ceremonial occasions
やまうち葬祭

会員数・活動数・成長率 日本一!
Passion Leaders
— 熱熱経済人交差点 — パッション リーダーズ



NIJIRO Group

BluePort

FAVARI



STREET SMART

礼拝空間デザイン室
TSUNAGU



代表取締役 今井達也

1978年生まれ。山口県出身。大学卒業後、行政系システムのS E、出版社の新規事業立ち上げ担当、組織改革コンサルタント（優良上場企業、通信系No1企業、地方自治体などを担当）、施設運営会社の事業企画部と様々な経験を積み、株式会社鶴を設立。

「社会が進化する事業をともにつくる」を使命に、組織づくり、事業づくり、人材採用、webシステム開発の“仕組み”を提供している。趣味はフットサルと料理。そして、最近ご無沙汰している世界遺産巡り。過去に11カ国めぐり、それらの経験が自分の価値観に多大に影響している。

社会が進化する事業をともにつくる

【組織づくり】

人材成長制度

小さな会社に必要な人事制度を一括導入

【事業成長支援】

事業成長制度

事業要素を分析し、強い事業へアップデート

【人材採用】

採用秘書

採用支援・採用成功パターン構築

【webシステム開発】

診断システム

あらゆる問題を見える化する診断ツール制作

仕組みをつくり、事業を加速させる。

こんなことはありませんか？

社長の気持ち

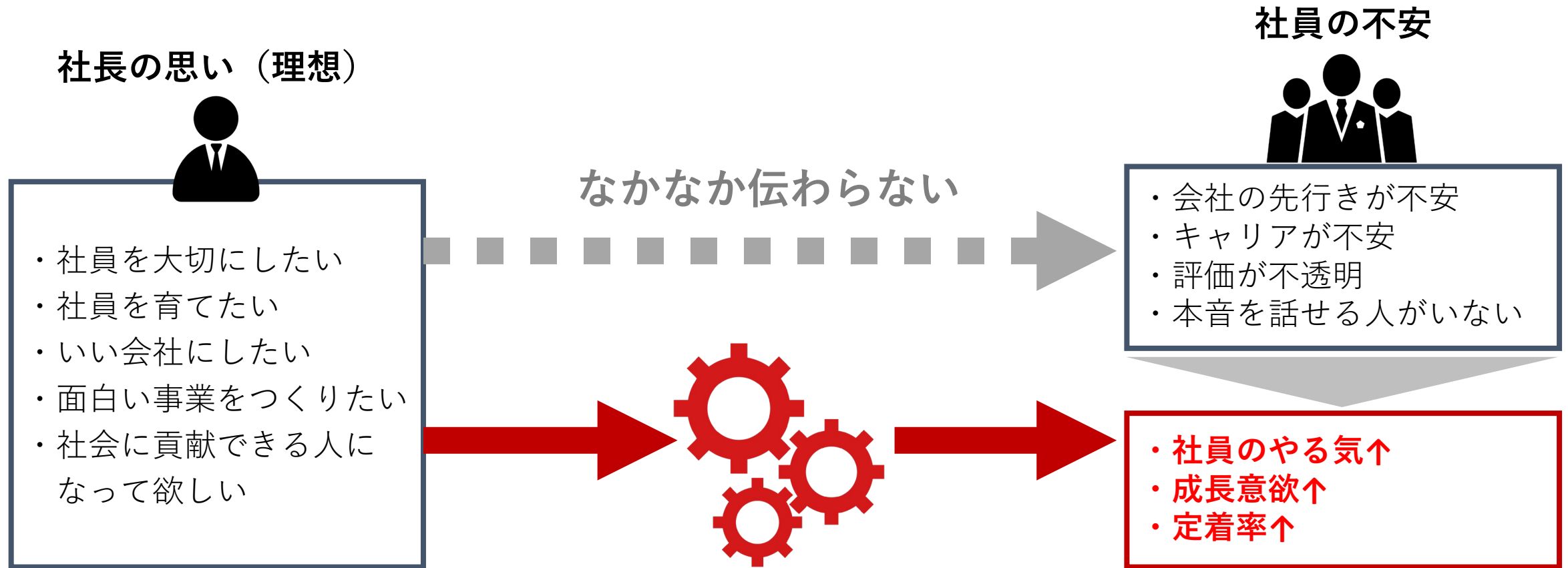


- ・ 売り上げは上がっているが、この先何をどうしたいのか見えていない。
- ・ 会社に一体感を感じない。
- ・ 自分の右腕が育っておらず、自分がいないと会社が回らない。

あなたの理想とする事業、組織になっていますか？



人材成長制度とは



仕組みを整えて思いを伝える、育む

『人材成長制度』



他社とは違う3つの特徴

1

社長の人生を振り返りながら、理想の事業・組織を
理念から整えていきます。

2

今ある会社の制度や仕組み、組織風土を大切にし、
社長が理想とする仕組みへ整えます。

2

会社の成長フェーズに合わせて仕組みを単品で導入
できるので費用を抑えられる。

社長が理想とする社員像へ育つ環境をつくる！



一般的な人事制度との比較

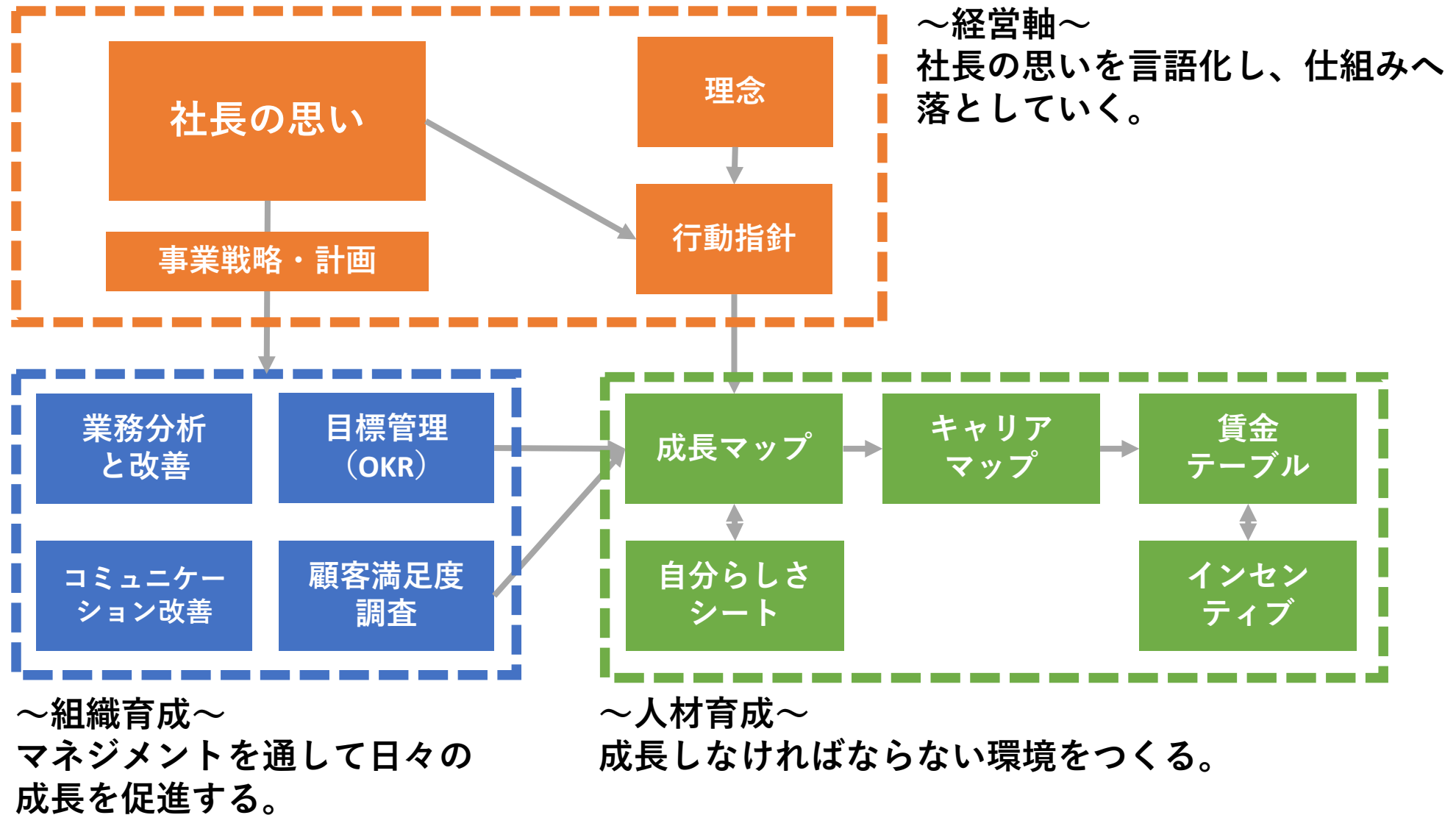
一般の人事制度

人材成長制度

評価制度の思想	公平に正しく評価する	人は人を正しく評価できない
導入方法	決められた制度一括導入	会社に必要な最小の仕組みを部分から導入できる
人事評価基準	一般的な行動特性が基準	社長の思いや理想の社員像が基準
仕組みの構築方法	テンプレートをベースに作成	カスタマイズした完全オリジナルの仕組み
仕組みの連動性	連動性が薄い	連動しているため相乗効果が生まれる
売上UP	売上UPにつながりにくい	最短3か月で成果が出る。※事例有
価格	人事評価制度だけで300万前後	仕組み全てで337万円～



人材成長制度の全体像



実施内容

経営軸を整える

1. 社長の因果を整える

社長の人生、家系を振り返りながら、人生をかけてやりたいこと、解決すべき課題を言語化します。

社長の人生のテーマ（課題）

196,000円

2. 会社の理念を整える

社長が描く理想と業界の状況をベースに今ある会社の理念（使命・ビジョンなど）を整えます。

社長が理想とする理念、行動指針
業界分析レポート

294,000円

3. 経営合宿（理念浸透）

経営層を集め、個々の自分らしさ、業界の状況を見つめながら、理念、行動指針の見直し等を行う。

経営陣の自分らしさ（強み）、
業界分析レポート、理念、行動指針

490,000円

4. 長短期戦略策定

経営層を集め、長期と短期の戦略と戦術を決める。

長短期戦略と戦術

294,000円



実施内容

組織育成を整える

1. 業務分析と改善（ルール化）

組織図、業務を分析し、戦略を実現できる形に改善し、必要なルールをつくる。

組織図、業務一覧表、
ルールブック

294,000円

2. 目標管理制度導入（OKR）

マネジメントシートを作成し、日々の目標管理、成長を促す制度を導入し、管理職研修をする。

各種マネジメントシート、ミーティング一覧表、管理職研修（2日間）

490,000円

3. コミュニケーション改善

ミーティングやサンクスカードなど組織のコミュニケーションを活性化させる仕組みを導入します。

ミーティング関連資料、サンクスカード導入資料など

98,000円～

4. 顧客満足度調査システム導入

顧客の声を集めるためのアンケートシステムをつくり、導入する。

Webアンケートシステム
または、アンケート用紙

490,000円



実施内容

人材育成を整える

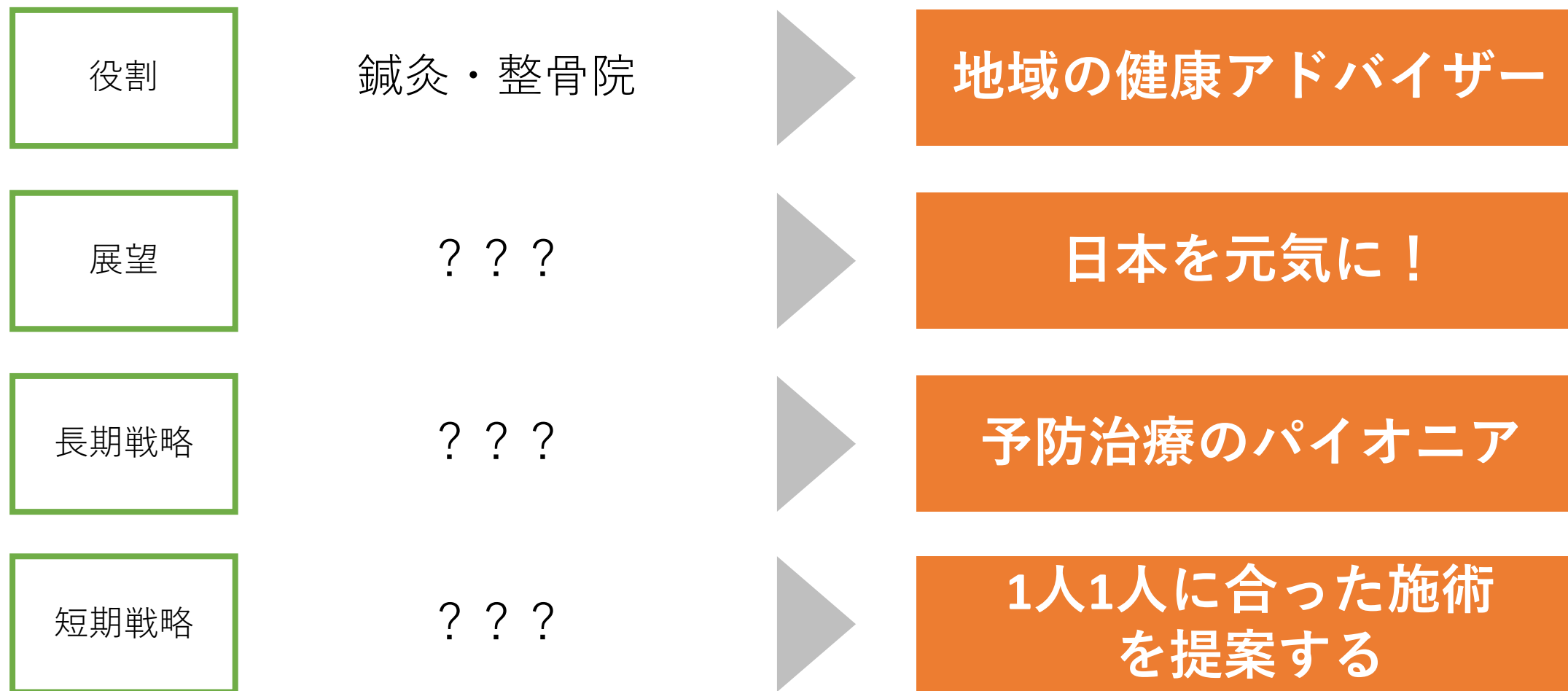
	内容	アウトプット	価格
1. キャリアマップ作成	現状をヒアリングし、理想のキャリアマップ、各役職ごとの役割・責任一覧を作成する。	キャリアマップ、役割・責任一覧	392,000円
2. 成長マップ作成	行動指針等をベースに社員が成長に必要な項目を定義し、マップ化する。	成長マップ ※1事業のみ。	686,000円
3. 賃金制度の見直し	新規の役職や役割ごとに賃金、インセンティブを見直す。	賃金テーブル、インセンティブルールブック	294,000円
4. 人材成長制度導入研修	人材成長マニュアルをベースに管理職に成長マップの使い方と社員育成手法を伝授する。	人材成長マニュアル、研修資料・シート	294,000円



事例



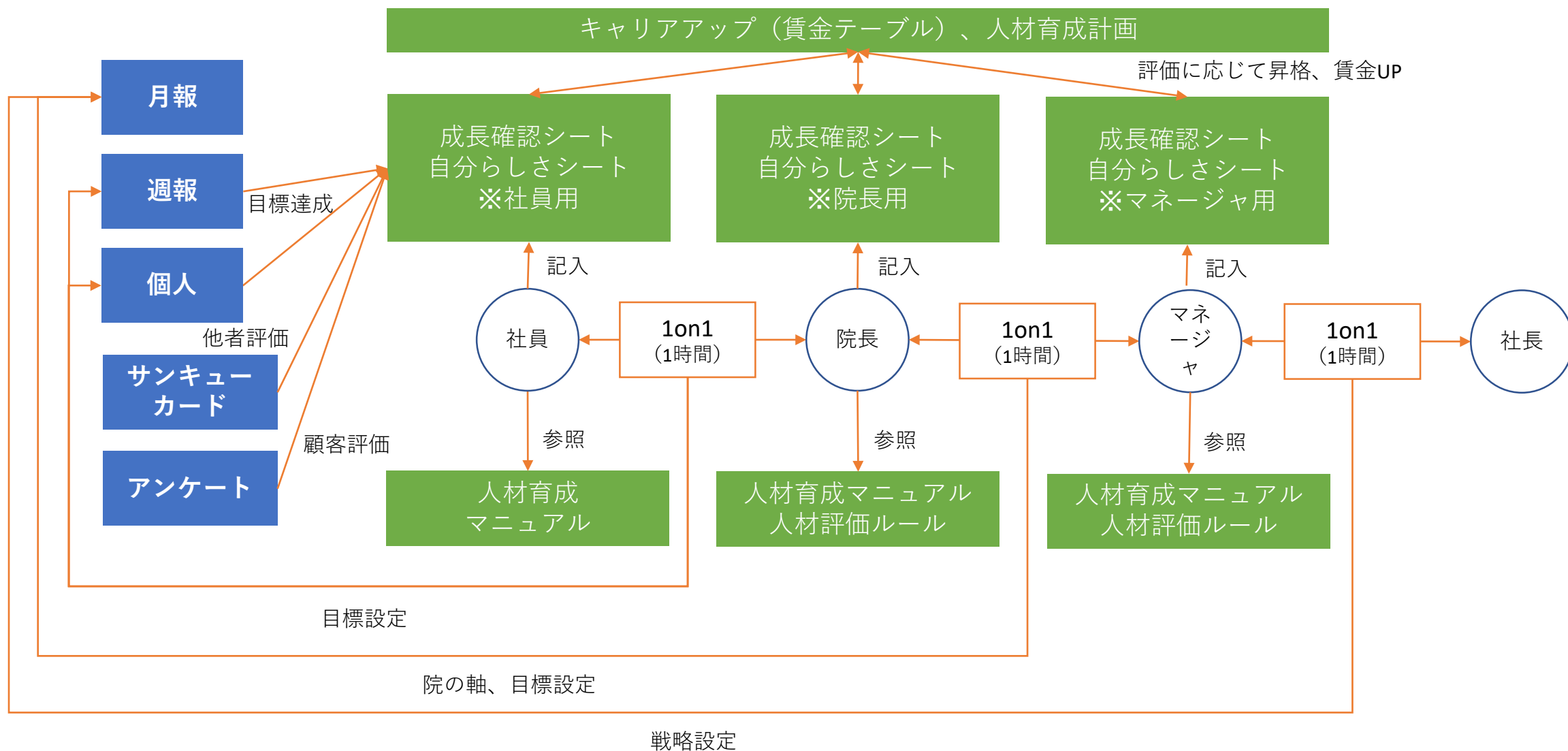
経営軸を整えるの事例（整骨院）



事業判断、社員育成の基準が明確になった！



人材育成の運用事例（整骨院）



導入後の成果

導入3か月で今までなかった3店舗同時に
売上目標を達成しました！



にじいろ鍼灸整骨院グループ
株式会社Pleasant life
代表取締役 及川翔

事業、育成の判断
軸が明確になる

社員への指示がよ
り明確になる

社員が考え、行動
し、成果が出る！



お得なセットプラン



セットプラン価格表

人材成長制度一式

経営軸を整える

カスタマイズ

実施内容

人材成長制度に必要なすべてを一式で導入します。

経営軸の項目を実施し、仕組み化するためのベースを整えます。

必要な項目のみをチョイスし、部分的に導入していきます。

期間

8ヵ月（最短4か月）

2. 5ヵ月

1ヵ月～

価格

4,214,000円 ⇒ **3,449,600万**

1,176,000万 ⇒ **1,019,200万**

個別価格

月額

約43万

約40万

個別価格



無料相談はこちらから

<http://tsuru.in/inquiry/>

